

職場多元化、性別平等政策及其實施情形

炎洲依據中華民國政府制訂之勞動法令並遵守聯合國永續發展目標第 5 項，實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能、聯合國《世界人權宣言》、《歐洲保障人權和基本自由公約》、《歐洲聯盟基本權利憲章》、國際勞工組織《關於工作中基本原則和權利宣言》的基本原則，訂定人權政策致力營造平等和公平、免於歧視與騷擾之工作環境，不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰等因素而給予人才聘用的差別待遇，並期所任用員工皆能適才適用有所發揮。

公司於中華民國 114 年員工總數(涵蓋炎洲、萬洲、炎洲營建、炎洲流通、炎洲旅館鴻晶新與聯勝，以下同)共計為 1201 人，人力結構中：男性占比為 72%，女性為 28%。由於本公司營運以製造業佔大宗，轄下工廠較屬於勞力密集型之產業，因此男女人力結構差異較大，下表為本公司 113 年及 114 年度多元化指標：

女性多元化指標	113 年 女性人數	113 年 總人數	113 年 占比	114 年 女性人數	114 年 總人數	114 年 占比
女性員工	240	1228	20%	341	1201	28%
女性主管	26	126	21%	31	130	24%

員工國籍指標	113 年 國籍人數	113 年 總人數	113 年 占比	114 年 國籍人數	114 年 總人數	114 年 占比
台灣籍	920	1228	75%	889	1201	74%
外國籍	308	1228	25%	312	1201	26%

其他多元化指標	113 年 各項目人數	113 年 總人數	113 年 占比	114 年 各項目人數	114 年 總人數	114 年 占比
身心障礙者	13	1228	1.06%	13	1201	1.1%
30 歲以下	161	1228	13.11%	136	1201	11.3%
31-50 歲	832	1228	67.75%	806	1201	67.1%
50 歲以上	235	1228	19.14%	259	1201	21.6%