

永續發展 ESG 執行情形報告

年度：114 年

序號	執行項目說明	承辦單位	時間
1	舉行六福村家庭日活動	人資處/行政處	5 月
2	續辦台灣地區員工育兒津貼補助	人資處	7 月
3	編制中、英文永續報告書	行政處	8 月
4	春節、端午、中秋節敦親睦鄰	萬洲楊梅廠	1,5,6,7,10 月
5	<p>適當聘用公司營運所在地之人力，以增進社區認同。為協助當地社區共同成長，提供在地就業工作機會。</p> <p>楊梅及彰化廠區之社區聘僱員工人數及營運所在地之人力比率截至 202509 統計如下：</p> <p>楊梅廠 員工人數(本籍)412 人，其中居住於桃園市為 314 人，76%為當地居民。</p> <p>彰濱廠 員工人數(本籍)137 人，其中居住於彰化縣為 104 人，76%為當地居民。</p>	人資處	9 月
6	<p>《商業周刊》1979 期刊(10 月)最新公布「2025 全齡企業百強」榜單，炎洲集團以積極推動跨世代共融、建構永續職場的具體作為入選，展現企業在人力策略與文化經營上的前瞻思維。</p> <p>6.1 積極推動「退休員工回聘制度」，邀請資深同仁重返職場擔任維修領班或導師角色，不僅傳承寶貴技術經驗，也讓中高齡員工持續發揮職場價值。面對 AI 時代的數位轉型，公司更開設 AI</p>	人資處	10 月

	<p>自動化、資料處理等實務課程，協助 45 歲以上員工進行技能再升級，確保不同世代都能在轉型過程中並肩成長。</p> <p>6.2 在組織文化面，強調開放與溝通，透過「360 度意見回饋」、一對一面談及「新聲有你」對話平台，讓各世代員工都能被傾聽與參與決策，促進團隊間的理解與合作。這樣的共融氛圍，成為公司內部創新與穩定並進的重要基礎。</p>	
--	---	--